

Приложение 10 к приказу
к приказу ГАУ «ЦСП и ПСМ КО»
от 09.09.2020 № 153
«Об утверждении локальных актов
Государственного автономного учреждения
«Центр спортивной подготовки и
проведения спортивных мероприятий
Курганской области»

КОДЕКС
профессиональной этики тренеров Государственного автономного учреждения
«Центр спортивной подготовки и проведения спортивных мероприятий
Курганской области»

1. Общие положения

1.1. Кодекс профессиональной этики тренеров Государственного автономного учреждения «Центр спортивной подготовки и проведения спортивных мероприятий Курганской области» (далее - Кодекс), разработан в соответствии с Конституции Российской Федерации Федеральным законом от 1 декабря 2007 года № 329-ФЗ «О физической культуре и спорту в Российской Федерации» и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации.

1.2. Кодекс является документом, регламентирующим отношения участников тренировочного процесса (спортсменов, тренеров, администрации и родителей (законных представителей)).

1.3. Кодекс представляет собой результат договоренностей участников тренировочного процесса о принципах профессиональной этики и основных правил поведения, которыми руководствуется каждый член коллектива Государственного автономного учреждения «Центр спортивной подготовки и проведения спортивных мероприятий Курганской области» (далее – ГАУ «ЦСП и ПСМ КО»).

1.4. Целями Кодекса являются:

- установление этических норм и правил поведения членов коллектива для выполнения ими своей профессиональной деятельности;
- содействие укреплению авторитета тренеров ГАУ «ЦСП и ПСМ КО», осуществляющих тренерскую деятельность;
- обеспечение выработки и принятия единых норм поведения тренеров.

1.5. Кодекс служит основой для развития взаимоотношений основанных на ценностях Человека, нормах морали, уважительном отношении к тренерской деятельности в общественном сознании, самоконтроле тренеров.

2. Этические правила поведения тренера при выполнении им трудовых обязанностей

2.1. Тренер ГАУ «ЦСП и ПСМ КО» в своей деятельности исходит из признания высшей ценности каждого человека, его прав и свобод, неприкосновенности частной жизни, личной и семейной тайны, защиты чести, достоинства, своего доброго имени.

2.2. Тренеры, осознавая ответственность перед государством, обществом и гражданами, считает своим долгом:

- а) осуществлять свою деятельность на высоком профессиональном уровне;
- б) уважать честь и достоинство спортсменов;
- в) развивать у спортсменов познавательную активность, самостоятельность, инициативу, творческие способности, формировать гражданскую позицию, способность

к труду и жизни в условиях современного мира, формировать у спортсменов культуру здорового и безопасного образа жизни;

г) применять обоснованные и обеспечивающие высокое качество методы тренировочного процесса;

д) учитывать особенности психофизического развития спортсменов и состояние их здоровья, соблюдать специальные условия, необходимые лицам с ограниченными возможностями здоровья, взаимодействовать при необходимости с медицинскими организациями;

е) исключать действия, связанные с влиянием каких - либо личных, имущественных (финансовых) и иных интересов, препятствующих добросовестному исполнению трудовых обязанностей;

ж) проявлять корректность и внимательность к спортсменам, их родителям (законным представителям) и коллегам;

з) проявлять терпимость и уважение к обычаям и традициям народов России и других государств, учитывать культурные и иные особенности различных этнических, социальных групп и конфессий, способствовать межнациональному и межконфессиональному согласию спортсменов;

и) воздерживаться от поведения, которое могло бы вызвать сомнение в добросовестном исполнении тренером своих трудовых обязанностей, а также избегать конфликтных ситуаций, способных нанести ущерб его репутации или авторитету ГАУ «ЦСП и ПСМ КО».

2.3. Тренер стремится быть образцом профессионализма, безупречной репутации, способствовать формированию благоприятного морально-психологического климата для эффективной работы.

2.4. Тренер принимает меры по недопущению коррупционно опасного поведения, являются примером честности, беспристрастности и справедливости.

2.5. При выполнении трудовых обязанностей тренер:

а) проявляет толерантность к людям другого пола, возраста, расы, национальности, языка, гражданства, социального, имущественного или семейного положения, политических или религиозных предпочтений;

б) вежлив, доброжелателен, предупредителен, сдержан, справедлив, пунктуален.

2.6. Тренер корректен, выдержан, тактичен и внимателен, уважает честь и достоинство человека, доступен и открыт для общения.

2.7. Тренер стремится соблюдать культуру речи.

2.8. Тренер соблюдает деловой стиль одежды.

3. Ответственность за нарушение положений Кодекса

3.1. Нарушение тренерами положений настоящего Кодекса может рассматриваться на заседаниях комиссий по урегулированию споров между участниками тренировочного процесса.

3.2. Соблюдение тренерами положений Кодекса может учитываться при проведении аттестации педагогических работников на соответствие занимаемой должности, при применении дисциплинарных взысканий в случае совершения аморального проступка, несовместимого с продолжением данной работы, а также при поощрении тренеров, добросовестно исполняющих трудовые обязанности.